



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
учебно-образовательный центр "Нефтехим Аттестат"

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»

 О. В. Пономарева

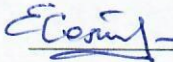
Приказ №10 от 11.01.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»

Председатель пед.совета:


 Соловьева Е.П.

Протокол №10/01-2023 от 10.01.2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Учредитель

АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»

 Галиуллин Р.Н.
11.01.2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием работников

АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»

Председатель собрания:

 Пономарева О.В.

Протокол №1 от 10.01.2023 г.

Программа развития

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования учебно-образовательного центра "Нефтехим Аттестат"
на период с 2023 по 2028 гг.

г. Октябрьский
2023 г.

Характеристика учреждения

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования учебно-образовательный центр "Нефтехим Аттестат" (далее - АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат») - организация дополнительного профессионального образования - образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

Учредителем АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» является:

- Галиуллин Руслан Назипович (ОГРНИП 313028000105570);

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, подготовки, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Организационно-правовая форма АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» - автономная некоммерческая организация, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки

Программы развития АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:*

- учредителей,
- лицензирующих (инспекции Республики Башкортостан по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
- клиента - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Гражданский Кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2028 г.
- Устав АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»
- Законодательство Российской Федерации в области образования

Цель, миссия учреждения - создание дополнительных возможностей для граждан в получении ими желаемого уровня и качества образования, профессии, в соответствии с индивидуальными намерениями и возможностями, конъюнктурой рынка труда и интересами общества.

Приоритетные направления развития АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	декабрь 2022	Предложения в Программу согласование	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Январь 2023	Принятие программы развития на 2023-2028гг	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учёта интересов	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологического образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ	Директор
2.2	Получение аккредитации по охране труда	2023	Подготовка документации	Зам. директора по учебной части
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	Повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Ежегодно	Повышение рентабельности	Директор
2.6	Разработка программ дистанционного обучения через интернет	2023-2028 гг	Повышение рентабельности	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-		Соответствие базы	Директор

	материальной базы: организация библиотеки, ремонт и оборудование классов	2023-2028	лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»	
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специа-	До 01.02.2023	предложения	Директор
6.2	Усовершенствование сайта организации	2023	Усовершенствование сайта организации	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2023-2028	Совершенствование Положения о премировании; использование	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2023-2028	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат», обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей заказчиков, гос.служащих	ежегодно	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО УОЦ «Нефтехим»	Ежегодно IV квартал	Заключение	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб, занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых	Заключение	Ежеквартально	Директор, заместитель директора по учебной части

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ
- Увеличение количества слушателей
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат», на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от

образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

Аудиторный фонд АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» составляет: 3 аудитории на 60 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 5 компьютеров, 2 ноутбука, оборудованных выходом в Интернет, справочная система «Техэксперт», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях, 1 проектора, доска для учебы, тренажер «Максим»

Необходимо отметить, что материально-техническая база АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат», отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании. Программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение СДО).

Преподавательский корпус включает 7 преподавателей по совместительству

Учебно-методический отдел укомплектован 7 штатными сотрудниками, из которых 5 имеют высшее образование.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.

Заключение.

Результатом выполнения плана развития является узнаваемость и повышение привлекательности АНО ДПО УОЦ «Нефтехим Аттестат» в социуме, увеличения потенциальных слушателей, трудоустроенных обучившихся. При разработке плана программы использовались принципы системного подхода: эффективности, как индикатора развития; целесообразности и оптимальности.

При проектировании образовательных проектов использовались следующие принципы подхода: содержательной и организационной преемственности и непрерывности между уровнями профессионального образования и потребностями рынка труда; вариативности и интеграции образовательных программ; открытости системы обучения. Применение данных принципов образует желаемую модель учреждения дополнительного профессионального образования как открытой образовательной системы, активно взаимодействующей для выполнения своей миссии с социальными партнерами и внедряющей для выполнения своей миссии с социальными партнерами и внедряющей необходимые инновации для обеспечения качества процессов и результатов деятельности.